

AGENDA
AGENDA
AGENDA
AGENDA
AGENDA

01.

ANTECEDENTES

02.

A NBC TSP 15

03.

ASPECTOS ATUARIAIS

04.

CONCLUSÃO

IBRAACON

Instituto de Auditoria Independente do Brasil

NBC TSP 15 BENEFÍCIOS AOS EMPREGADOS

EXPOSITOR: Marco Pontes

São Paulo, 23/11/2023



02

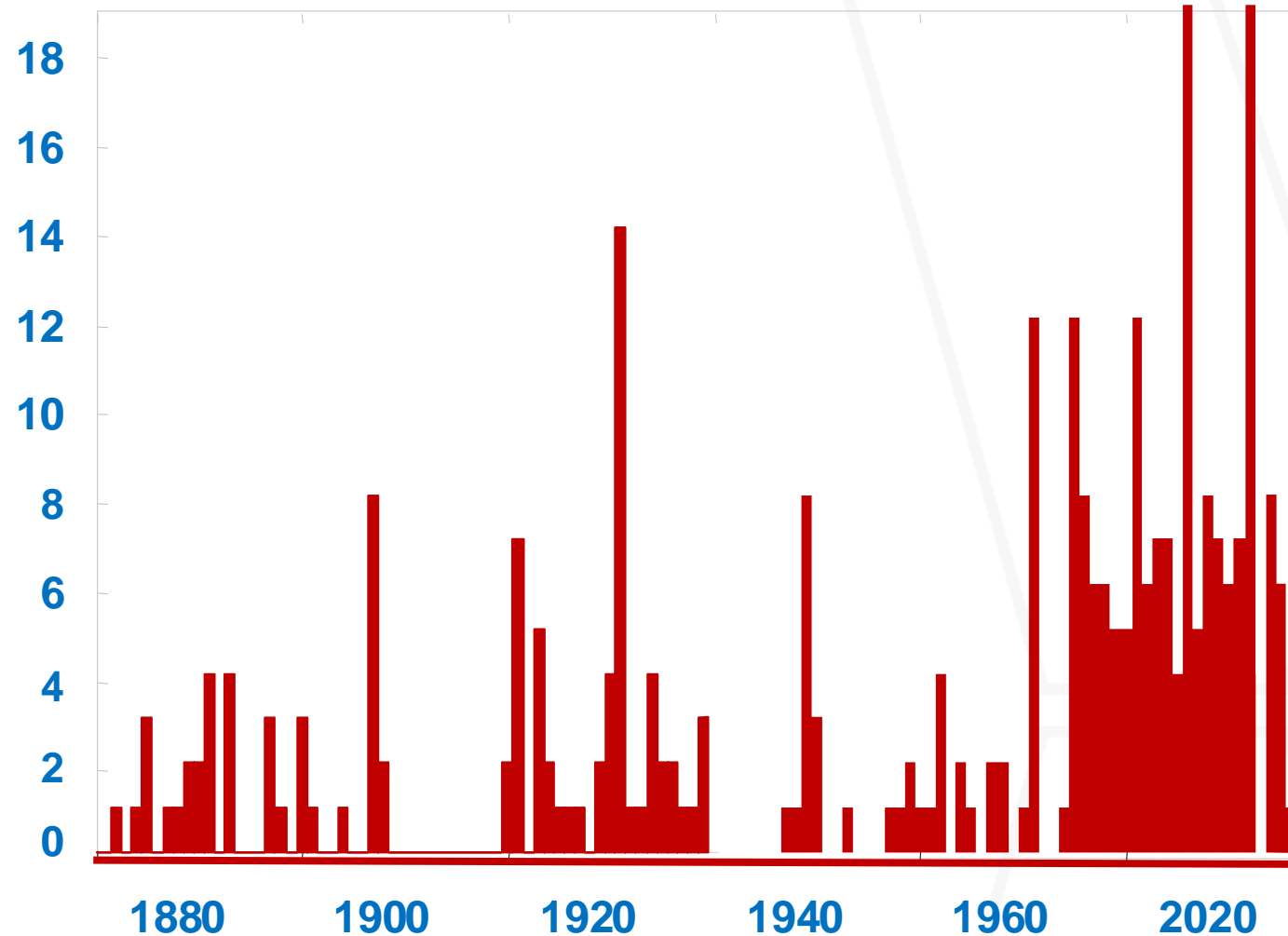
ANTECEDENTES

Os antecedentes dos movimentos de convergência global

NÚMERO DE
CRISES



ENTRE 1880 &
2020



Irradiação no Brasil da Convergência Regulatória

SOX 404

BASILÉIA II

SOLVÊNCIA II

IFRS

- Gestão de risco corporativo
- Margem de solvência mais robusta e maior eficiência de alocação de capital
- Subscrição de riscos mais rigorosa
- Maior transparência para acionistas e segurados

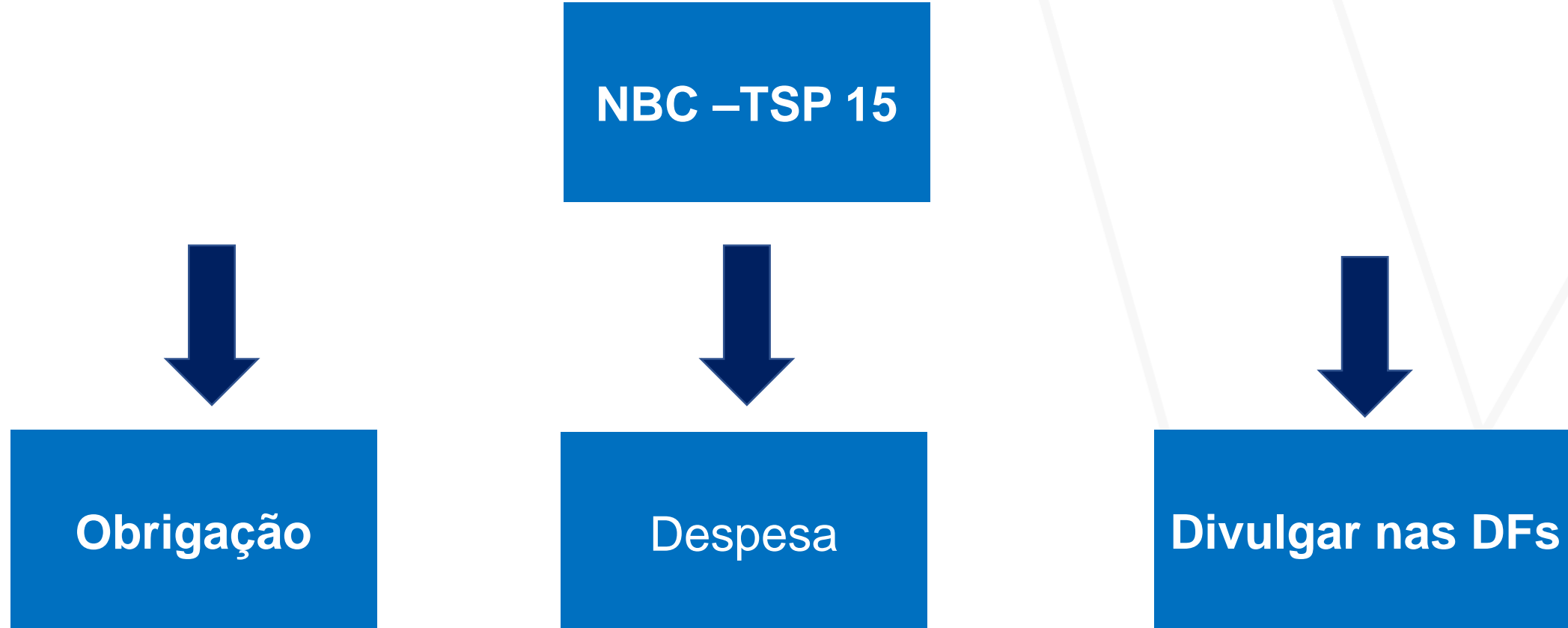
02

NBC TSP 15

NBC TSP 15 - Benefícios a Empregados: estabelece a contabilização e a divulgação dos benefícios a empregados

Compreende os ocupantes de cargos, empregos ou funções públicas, civis ou militares, os membros de qualquer dos poderes, os detentores de mandato eletivo e os demais agentes políticos que recebam qualquer espécie remuneratória ou qualquer outra forma de prestação de serviços

Objetivos da norma



Abrangência da norma

NBC –TSP 15



**Planos e
Acordos
formais**



**Exigências
legais e
Acordos**



**Práticas
informais**

02

ASPECTOS ATUARIAIS

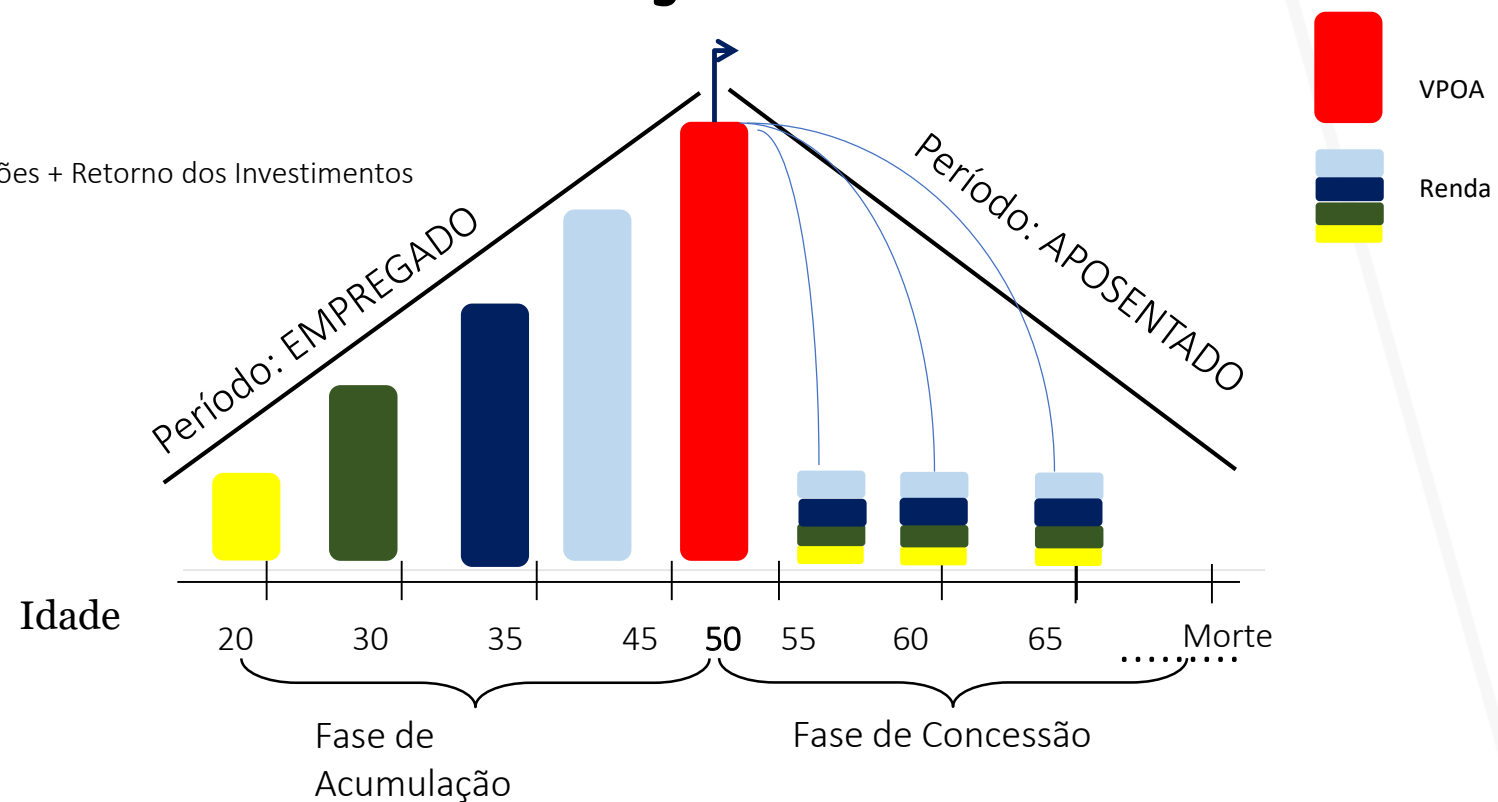
Impacto contábil para o Ente Federativo

Relatório atuarial a ser reconhecido pelo ENTE:

- Documento específico, que demonstra o compromisso frente ao plano de benefícios convergindo com os resultados da contabilidade internacional
- Relatório no formato específico da NBC TSP 15
- O impacto contábil no Balanço do ENTE FEDERATIVO que oferece benefícios a empregados depende da modelagem que o benefício foi criado (o RPPS, que possui modalidade de benefício definido, e o RPC, que possui modalidade de contribuição definida, terão tratamento diferente)
- Objetivo: visão contábil (NBC TSP 15) sem convergir com a visão atuarial do plano (SPREV)

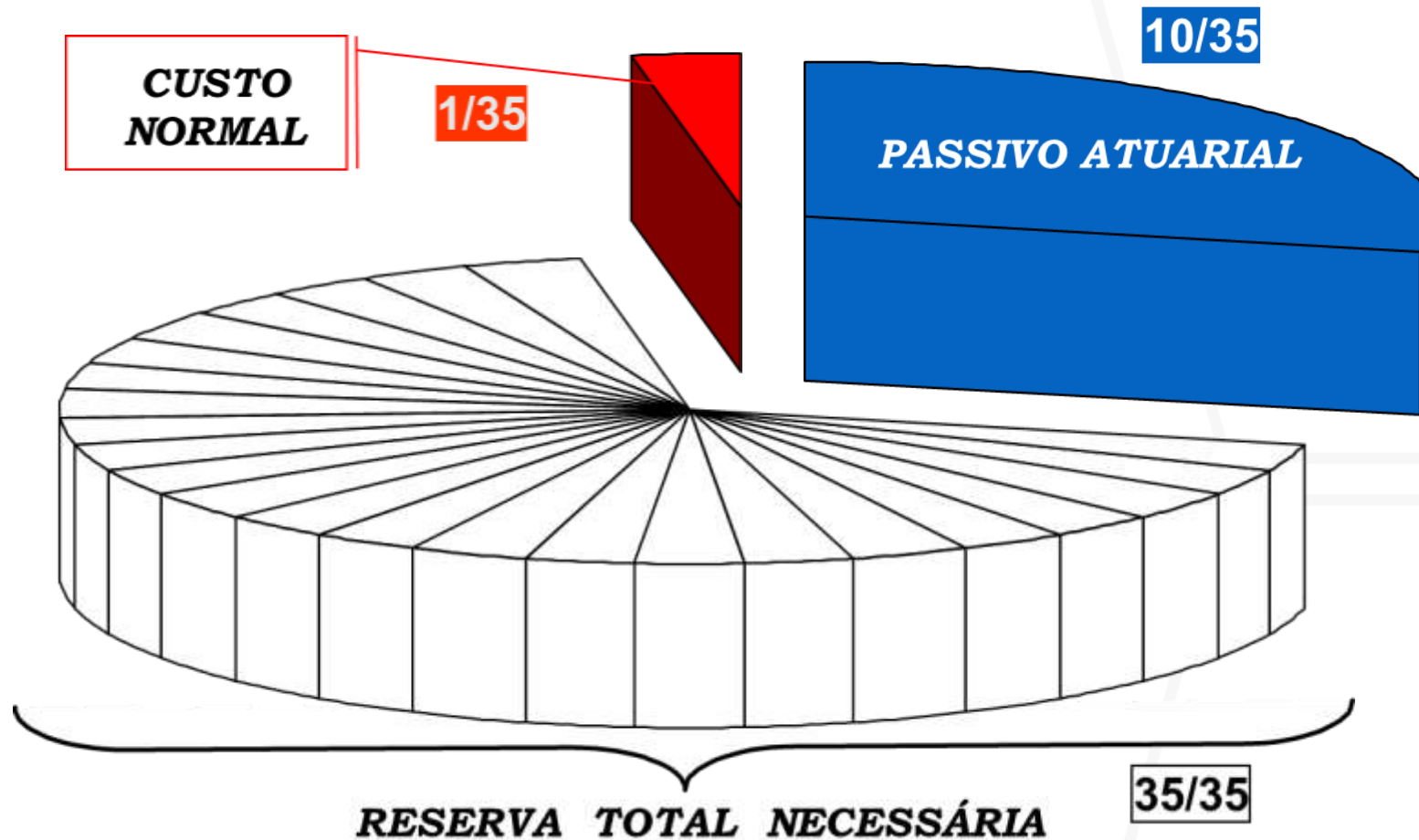
Processo de avaliação atuarial – Plano BD

Contribuições + Retorno dos Investimentos



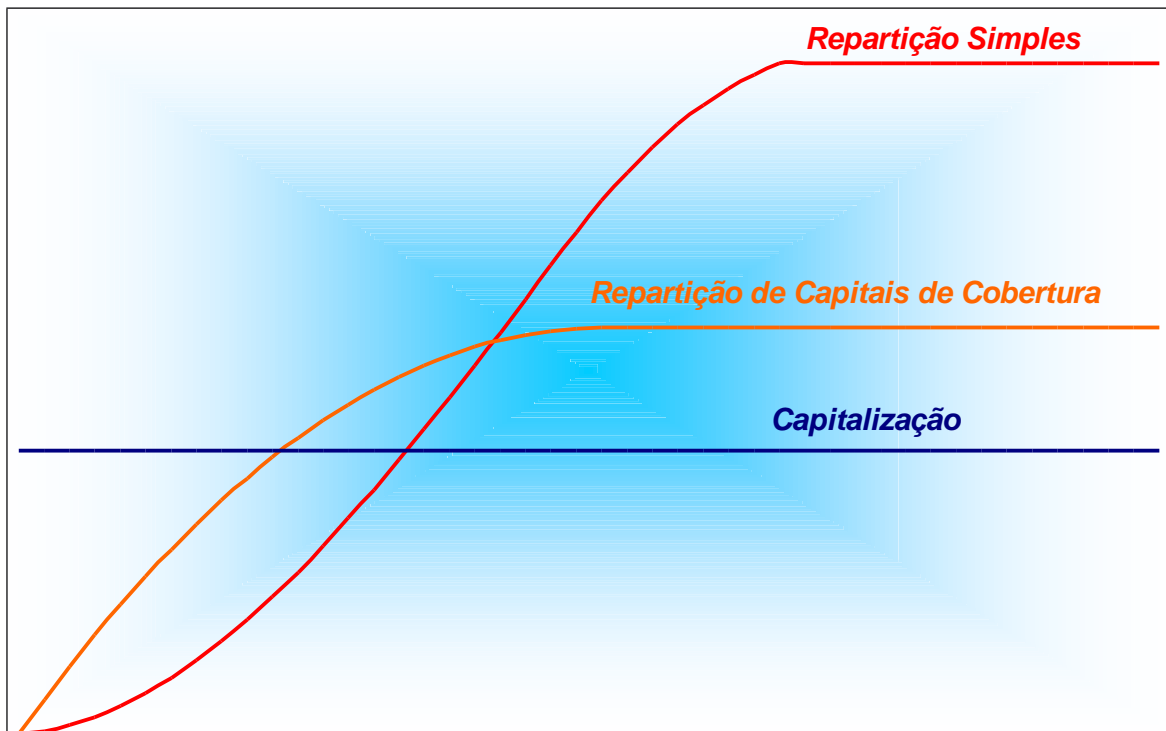
Método de Financiamento: Crédito Unitário Projetado

Passivo Atuarial e Custo Normal



Processo de avaliação atuarial – Plano BD

Regimes financeiros



Métodos da Família de Benefícios Projetados

- Prêmio Nivelado Individual (*Individual Level Premium*);
- Método Agregado (*Aggregate*);
- Método Normal de Idade Atingida (*Attained Age Normal*); e
- Método de Idade de Entrada (*Entry Age*).

Métodos da Família de Benefícios Acumulados

- Crédito Unitário Projetado
- Crédito Unitário

Ganhos e Perdas Atuariais – Passivo

Obrigação atuarial efetiva em 31/12/2020	(1.733)
(+) Custo de serviço corrente em 2021 (conf. Método CUP)	(132)
(+) Custo de juros da obrigação atuarial em 2021	(185)
(-) Benefícios efetivamente pagos em 2021	212
= Obrigação atuarial esperada em 31/12/2021	(1.838)
(-) Obrigação atuarial efetiva em 31/12/2021 (conf. Método CUP)	(1.917)
= Perda atuarial “do lado do passivo”	79

- ▶ Estamos em 31/12/2021 fazendo a apuração da ganho ou perda atuarial “do lado do passivo” ... mas os valores hachurados já eram conhecidos em 31/12/2020, conforme premissas adotadas nesta data

Conclusão

Avaliação do RPPS

- ✓ Emissão da Resultado Atuarial à SPREV
- ✓ Nível de cobertura das reservas
- ✓ Revisão do plano de custeio
- ✓ Equacionamento de Déficit/Superávit
- ✓ Sentido Prático gerido pelo sistema

Benefícios a Empregados

- ✓ Emissão do Resultado ao Ente Federativo
- ✓ Valor das Obrigações Atuariais (BD) previamente definida
- ✓ Situação de Cobertura exclusivas
- ✓ Reconhecimento das Despesas
- ✓ Outros Resultados Abrangentes P/L

- Todos esses itens são considerados para a apuração do impacto de cada plano de benefício oferecido aos servidores, alguns sob ponto de vista de equilíbrio do plano e outros sob ponto de vista de alinhamento às práticas internacionais de contabilidade.
- A implementação do padrão IFRS na contabilidade brasileira a partir de 2010 reforçou a aplicação do padrão contábil nos Balanços das empresas e, a partir de 2022, no contexto dos Entes Federativos.
- Por diversas vezes, o alinhamento dos entendimentos dos especialistas em RH, contabilidade e atuária são necessários, para entender a relevância dos benefícios oferecidos e a amplitude do seu reflexo.

Obrigado !

Atuário Marco Pontes

E-mail: marco.pontes@lgpconsulting.com.br

(11) 96474 6777